

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2015 / 2016**

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO PESADA DO ESTADO DE ALAGOAS - **SINDTICONSPAL**, CNPJ n. 12.290.237/0001-33, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MANOEL JANUARIO FILHO, E SINDICATO NACIONAL DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO PESADA, CNPJ n. 33.645.540/0001-81, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). RENILDA MARIA DOS SANTOS CAVALCANTI, CPF n. 359.205.647-68; celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de novembro de 2015 a 31 de outubro de 2016 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Pesada, compreendendo Obras de Infra-estrutura em Construção e Manutenção de Rodovias, Vias Urbanas, Pontes, Túneis, Aeroportos, Barragens, Construção e Reforma de Ferrovias, Metrô, Construção, Reforma e Ampliação de Portos, Construção de Redes de Abastecimentos de Água, Sistema de Irrigação, Construção e Manutenção de Redes de Esgotos e Saneamento em Geral, Construção e Manutenção de Redes de Gasodutos, Minerodutos e Oleodutos, Construção e Manutenção de Estádios Esportivos, Hidroelétrica, Engenharia Consultiva, Canais, Eclusas, Montagens, Manutenção e Pinturas de Estruturas do Estado de Alagoas.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO**

**PISO SALARIAL**

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

Ficam estabelecidos os seguintes salários normativos, com vigência a partir de **1º de novembro de 2015**, para todos os integrantes das categorias profissionais:

<b>Funções</b>	<b>Por hora</b>	<b>Por mês</b>
- Qualificados II	R\$ 6,88	R\$ 1.513,60
- Qualificado I	R\$ 6,50	R\$ 1.430,00
- Oficial	R\$ 6,19	R\$ 1.361,80
- Meio Oficial/Vigia/Aux.Topografia	R\$ 4,60	R\$ 1.012,00
- Ajudante Comum/Servente	R\$ 4,11	R\$ 904,20

**Parágrafo 1º** - Para efeitos dessa cláusula, considera-se:

- **Profissional Qualificado II** - operador de escavadeira de esteira, operador de caminhão fora de estrada, mecânico de máquina pesada, carreteiro, operador de escavadeira hidráulica, soldador tig, soldador mig, laboratorista, Caldeireiro, Eletricista de Alta Tensão, Eletricista Montador, Montador Lider de Andaime, Montador Rigger,

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015 / 2016

Operador de Empilhadeira, Pintor Letrista, Plasmista, Refratarista, Soldador de Duto, Torneiro Mecânico.

- **Profissional Qualificado I** - operador de espargidor, operador de vibroacabadora, operador retroescavadeira, operador retroescavadeira de pneus, operador de grua, mecânico, operador de fresadora, almoxarife, motorista de caminhão truck, operador de rolo asfáltico, operador de usina de concreto, soldador de elétrica, operador de spread, operador de carregadeira traçado, operador de caminhão de dois eixos, operador de perfuratriz, operador de rock, eletricista de força e controle, topógrafo, Chapista, Eletricista Industrial de Manutenção, Inspetor de Meio Ambiente, Isolador, jatista, Operador de Trator de esteira, Operador de Traçado.

- **Oficial** - os trabalhadores que executem tarefas que exijam habilidades e conhecimentos específicos para o seu desempenho como: pedreiro, carpinteiro, apontador, auxiliar de escritório, armador, eletricista de baixa tensão, encanador, marleteiro, auxiliar administrativo, tratorista de pneus, eletricista de auto, imprimador, maçariqueiro, montador, motorista de veículo leve, operador de britador, operador de painel, pintor, borracheiro, auxiliar de almoxarife, auxiliar de laboratório, auxiliar de pessoal, operador de compactador manual, ancineiro e lubrificador de máquinas pesadas, soldador, e demais profissionais qualificados não relacionados, Operador de Bobcat, Apropriador/Ficheiro, Marceneiro

- **Ajudante Comum/Servente** – os trabalhadores não qualificados que desempenham tarefas para as quais não necessitam de nenhuma habilidade e conhecimentos específicos.

**Parágrafo 2º** - Fica estipulado entre as partes convenientes que durante a vigência deste instrumento, o valor para o Piso Salarial de Ajudante Comum/Servente estipulado nesta Cláusula, não poderá ser inferior a o valor do Salário Mínimo Nacional acrescido de 2% (Dois por cento).

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

#### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

A partir de 1º de novembro de 2015, os salários dos Trabalhadores da Categoria Profissional serão reajustados conforme descrito abaixo:

- a) Os salários dos trabalhadores com valor de até R\$ 7.000,00 (sete mil reais) mensais serão reajustados pelo índice de 7,5% (sete vírgula cinco por cento), incidente sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2014;
- b) Os salários dos trabalhadores com valor acima de R\$ 7.000,00 (sete mil reais) mensais, serão reajustados a critério de cada empresa.

**Parágrafo 1º** - Cada empresa poderá, a seu critério, compensar os aumentos concedidos a partir **de 1º de novembro de 2014 até 31 de outubro de 2015**, exceto os decorrentes de promoção, merecimento ou enquadramento, equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado e término de aprendizagem.

**Parágrafo 2º** - O empregado que for admitido após a concessão de qualquer antecipação salarial, quando da data base, receberá proporcionalmente o percentual que

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2015 / 2016

---

ficar definido, de maneira que seu salário seja igual ao de outro, que exercia a mesma função, e que já se encontrava na empresa antes da citada antecipação salarial.

### PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

#### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

A Empresa concederá apenas para os trabalhadores que trabalham diretamente nos canteiros de obras, uma antecipação quinzenal de 40% (quarenta por cento) do seu salário base, devendo o saldo ser pago até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

**Parágrafo 1º** - Quando o pagamento for feito ao trabalhador mediante cheque, as empresas estabelecerão condições e meios para que o mesmo possa descontá-lo no mesmo dia, sem que o trabalhador seja prejudicado no seu horário de refeição e descanso. Quando o pagamento for feito em espécie no local de trabalho admitir-se-á uma tolerância máxima de 01 (uma) hora além da jornada normal.

**Parágrafo 2º** - As empresas fornecerão aos seus trabalhadores, no dia do pagamento, envelopes timbrados ou carimbados discriminando, a natureza e os valores das importâncias pagas, bem como os descontos efetuados para o INSS, Imposto de Renda, Vale Transporte, a cargo do trabalhador desconto Contribuição do Sindicato Obreiro, e a parcela referente ao depósito do FGTS.

### SALÁRIO PRODUÇÃO OU TAREFA

#### CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO POR PRODUÇÃO

Aos Trabalhadores que recebem remuneração por produção ou tarefa, fica assegurada a percepção do salário integral, quantificando a base horária, quando por culpa da Empresa for impossível a realização da tarefa ajustada, ressalvadas as condições mais favoráveis ao Trabalhador, mediante entendimento entre as partes.

**Parágrafo 1º** - Quando trabalhar por produção e cumprida a carga horária mínima de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, o valor da produção será acrescido de 1/6 (um sexto) a título de DSR, utilizando-se o mesmo critério para os casos de ocorrência de feriados.

**Parágrafo 2º** - Os valores constantes do contra cheque de pagamento ao Trabalhador, a título de produção, serão considerados de acordo com a sua média para os cálculos das férias, 13º Salário e verbas rescisórias.

**Parágrafo 3º** - Nas hipóteses de faltas justificadas ou abonos para aqueles que trabalham por produção, será garantida a sua remuneração relativa aos dias que faltar, pelo Piso Salarial da Categoria, nos termos do Precedente 107 do TST.

#### CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO DO TRABALHADOR SUBSTITUTO

Nas substituições que sejam eventuais, será garantido ao substituto o mesmo salário percebido pelo substituído, sem considerar vantagens pessoais, não se aplicando nos casos de treinamento.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2015 / 2016**

---

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

**ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

**CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas com os seguintes adicionais:

- a) As horas extras trabalhadas de segunda a sexta-feira serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal;
- b) As horas extras trabalhadas aos sábados serão remuneradas com adicional de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal;
- c) As horas extras trabalhadas em dias destinados ao repouso, desde que não seja concedida a folga compensatória, serão remuneradas com acréscimo de 100% (Cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo 1º** - Para efeito do pagamento de férias, 13º salário, repouso remunerado, aviso prévio e depósito do FGTS, integrarão ao salário dos Trabalhadores os valores correspondentes a média das horas extraordinárias atualizadas à data do pagamento, assim como todos os demais adicionais determinados por Lei, desde que pagas com habitualidade.

**Parágrafo 2º** - As empresas e o Sindicato mediante acordo coletivo de trabalho poderão adotar o sistema de banco de hora nos moldes em que dispõe a lei 9.601, de 21/02/98, regulamentadas pelo decreto nº 2.490, de 04/02/98 e alterada pela MP 1709-1/98.

**OUTROS ADICIONAIS**

**CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

A título de estímulo à qualificação profissional dos Trabalhadores e elevação da qualidade e produtividade do setor, as Empresas concederão um adicional de 5% (cinco por cento) do piso salarial estabelecido para a categoria profissional (vide Cláusula Terceira desta Convenção) a todos os Trabalhadores que concluírem com aproveitamento os cursos de formações e/ou qualificações profissionais.

**Parágrafo Único** - O adicional será concedido a partir do término de um estágio prático de 3 (três) meses no canteiro, para que venha a obter o certificado de conclusão do curso, no decorrer da vigência do contrato de trabalho.

**PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

**CLÁUSULA DÉCIMA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS**

Fica definido entre as partes que no tocante a PLR – Participação nos Lucros ou Resultados, prevista na Lei 10.101 de 20/12/2000:

**Parágrafo 1º** - As empresas que ainda não possuem o Programa de Participação dos Trabalhadores nos Lucros ou Resultados deverão, no prazo de 90 (noventa) dias a contar da data de registro desta Convenção pelo Sistema Mediador/MTE, a promover sua

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015 / 2016

---

implantação conforme previsto no artigo 2º da Lei 10.101, através de previa negociação com seus empregados, assistidos por um representante indicado pelo Sindicato dos Trabalhadores, sendo que tais acordos vigorarão inicialmente por um período de 2 (dois) anos após assinados, ficando automaticamente prorrogados por períodos sucessivos de um ano, caso não haja modificações.

**Parágrafo 2º** - Ficam convalidados todos os Programas de Participação nos Lucros ou Resultados instituídos espontaneamente pelas empresas ou diretamente acordados com seus empregados, ainda que sem a interveniência do Sindicato dos Trabalhadores, que passarão a vigorar por um período de 2 (dois) anos, contados da assinatura desta convenção prorrogável por períodos sucessivos de um ano, caso não haja modificações.

**Parágrafo 3º** - A convalidação dos programas de Participação nos Lucros e Resultados já instituídos espontaneamente pelas empresas sem a interveniência do Sindicato dos Trabalhadores se consolidará com a remessa de cópia do Instrumento à Entidade Profissional, no prazo máximo de 30 (trinta) dias contados da assinatura da presente convenção.

**Parágrafo 4º** - As empresas que não possuem Programa de Participação nos Lucros ou Resultados na forma prevista nesta Cláusula, negociação com a sua implantação com o SINDTICONSPAL, no prazo máximo de 90 (noventa) dias contados da data de registro desta Convenção no sistema Mediador/MTE.

**Parágrafo 5º** - Aplicam-se para os Consórcios de empresas as mesmas regras previstas nesta Cláusula.

### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - REFEITÓRIO/ALIMENTAÇÃO

As Empresas deverão estar dotadas de refeitórios nos padrões exigidos pela legislação em vigor, com fornecimento de alimentação em atendimento ao Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, conforme preceitua as normas instituídas pelo Governo Federal.

- a) - Nos canteiros de obras dotados de refeitório, as Empresas fornecerão café da manhã aos Trabalhadores que se apresentarem até 15 (quinze) minutos antes da hora do início do expediente;
- b) - Será fornecido aos empregados, café da manhã, almoço, jantar e, também, inclusive aos alojados, nos dias de sábados, domingos e feriados, desde que os mesmos cumpram os horários preestabelecidos pelas Empresas para as refeições;
- c) - As Empresas se obrigam a fornecer água filtrada e própria para o consumo humano aos seus Trabalhadores, nos canteiros de obras e alojamentos.
- d) - As empresas comprometem-se a utilizar cardápio variado, respeitando as características alimentares da região fornecendo, preferencialmente, inhame, macaxeira, cuscuz, batata doce, carne bovina guisada ou assada, galinha guisada ou assada, ovos fritos e outros tipos de alimentos.
- e) - A permuta do fornecimento do café da manhã por qualquer valor em dinheiro é vedada, considerando-se extremamente necessário o café da manhã para a alimentação do trabalhador, como medida de evitar acidentes de trabalho.

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2015 / 2016

---

### **CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA / VALE ALIMENTAÇÃO**

Para os empregados que recebem salário de até R\$ 2.300,00 (dois mil e trezentos reais) mensais, sem ônus para os mesmos, as empresas concederão, mensalmente, até o 5º dia útil, uma Cesta Básica, em produtos (“in natura”) ou sob a forma de Ticket Alimentação, no valor de R\$ 120,00 (cento e vinte Reais), desde que o empregado não tenha mais de 01 (uma) falta injustificada aos serviços no mês em referência e sua admissão tenha ocorrido até o dia 15 do mês. A concessão ora prevista não tem natureza salarial e não se incorpora à remuneração para qualquer efeito assim como não se confunde com o fornecimento de alimentação previsto na cláusula Refeitório/Alimentação.

**Parágrafo Único** - As empresas que já praticam condições mais favoráveis ao trabalhador do que as estabelecidas nesta cláusula deverão permanecer praticando da forma mais favorável.

### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESPESA DE FUNERAL**

Na hipótese de morte do Trabalhador em virtude acidente de trabalho ou qualquer que seja a “causa mortis”, desde que ocorrida nas dependências da Empresa, a mesma arcará com as despesas decorrentes do enterro, em funerária por ela indicada.

### **SEGURO DE VIDA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As Empresas oferecerão um plano de seguro em grupo aos seus Trabalhadores, cobrindo acidentes pessoais, invalidez permanente e morte natural ou acidental em decorrência de acidente de trabalho. O seguro deverá ser subsidiado pela Empresa, ficando a critério do Trabalhador aceitá-lo ou não.

Parágrafo 1º - O plano de seguro de vida deverá prever uma cobertura de R\$ 10.000,00 por cada trabalhador.

Parágrafo 2º - Em razão do benefício (o seguro) a empresa poderá descontar do trabalhador em folha de pagamento uma importância no valor de até R\$ 1,50 (um real e cinquenta centavos) mensalmente.

### **OUTROS AUXÍLIOS**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – AUXILIO A FILHO EXCEPCIONAL**

As empresas ressarcirão as despesas efetuadas com clínica especializada para o atendimento de filhos excepcionais de seus empregados, até o limite de R\$ 163,50 (cento e sessenta e três reais e cinquenta centavos) por filho, por mês, nas seguintes condições:

**a)** O empregado que tenha filho excepcional deverá fazer a comprovação através de documentação fornecida pela Previdência Social;

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2015 / 2016

---

b) As despesas a que se refere o caput desta Cláusula serão pagas diretamente à clínica especializada que prestou o atendimento ao filho excepcional

### **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES**

#### **NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Desde que tenha cumprido integralmente o Contrato de Experiência anterior, todo Trabalhador que tenha laborado por mais de 06 (seis) meses contínuo e for readmitido na mesma Empresa até 12 (doze) meses após a sua última rescisão contratual, ficará desobrigado de firmar Contrato de Experiência, salvo quando for readmitido para outra função.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ANOTAÇÃO NA CTPS**

As devidas anotações nas CTPS dos trabalhadores no que diz respeito aos cargos exercidos, promoções, férias e demais anotações exigidas por Lei, não podendo reter a carteira profissional por mais de 48 (quarenta e oito) horas e nem anotar nas mesmas os atestados médicos apresentados pelo trabalhador.

#### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RESCISÕES/HOMOLOGAÇÕES/AVISO PRÉVIO**

As homologações deverão ser feitas na Entidade Sindical Profissional, excetuando-se os casos de motivos relevantes, observando-se:

**Parágrafo primeiro** – Quanto aos prazos de pagamento e homologação; as empresas deverão observar o que estabelece o art. 477 da CLT, e a Instrução Normativa SRT n. 15, do MTE, sendo que a homologação deverá ser feita dentro do prazo estabelecido para o pagamento das verbas rescisórias.

- a) Nas rescisões contratuais a serem homologadas pela Entidade Profissional, caso haja divergência quanto ao cumprimento das obrigações legais e de normas coletivas para com a Entidade Laboral conveniente, será concedido às Empresas um prazo de 10 (dez) dias para correção ou esclarecimento das divergências verificadas, sem que isso implique em recusa de homologação, exceto no caso de reincidência. Fica a Empresa isenta do pagamento da multa prevista na Cláusula Obrigação de Fazer desta Convenção, se regularizada a situação no prazo acima;
- b) A Entidade representativa da Categoria Profissional, de acordo com o artigo 477, § 2º da CLT, tem como atribuição à competência para prestação de assistência aos Trabalhadores por ocasião das rescisões dos contratos de trabalho, podendo, a seu critério, utilizar-se de ressalvas na hipótese de dúvidas quanto à interpretação de dispositivos legais e normas coletivas;
- c) O aviso prévio deverá ser comunicado por escrito, constando do mesmo, de forma clara, a data, local e hora para liquidação das verbas rescisórias, com o “ciente” do Trabalhador. Caso o Trabalhador não compareça, o Sindicato Profissional deverá fornecer certidão à Empresa atestando a ausência do Trabalhador, do mesmo modo,

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015 / 2016

---

- será fornecida ao trabalhador na ausência da empresa, Certidão de não comparecimento da mesma.
- d) Os pagamentos das verbas rescisórias, quando efetuados em cheque, deverão ser feitos até as 12:00 horas, descontável na praça de pagamento e acompanhado de fotocópia do mesmo;
  - e) Os pagamentos das verbas rescisórias também poderão ser efetuados em espécie ou por depósito bancário;
  - f) O sindicato laboral se compromete a implantar um sistema de hora marcada para homologação de rescisões de contrato de trabalho;
  - g) As empresas que optarem por homologar rescisões de contrato de trabalho com período inferior a 12 (doze) meses, terão a mesma garantia estabelecida nesta cláusula.

### MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA

As Empresas só poderão contratar mão-de-obra temporária para as suas atividades com estrita observância e cumprimento da Legislação respectiva.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - SUBCONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS

As Empresas se comprometem, quando solicitadas formalmente, e por escrito, pelo Sindicato Laboral a fornecer o nome, endereço e CNPJ das subcontratadas, no prazo de 3 (três) dias úteis após a solicitação.

**Parágrafo 1º** - Caso a Empresa principal não forneça a informação solicitada no prazo previsto, o Sindicato Laboral oficiará o Sindicato Patronal.

**Parágrafo 2º** - O Sindicato Patronal mediará qualquer problema que seja detectado pelo Sindicato Laboral nas subcontratadas.

**Parágrafo 3º** - Será exigido de suas subcontratadas o cumprimento das obrigações trabalhistas para com os seus respectivos Trabalhadores, inclusive desta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### CLAUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SUBEMPREGADOS

As empresas subcontratadas deverão atender ao fiel cumprimento de todas as cláusulas deste instrumento desde que exerçam atividades do segmento da construção.

### CONTRATO A TEMPO PARCIAL

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATAÇÃO DE TRABALHADORES POR PRAZO DETERMINADO

Para atender eventuais necessidades de aumento temporário do quadro de pessoal, as empresas, mediante acordo coletivo de trabalho com Sindicato de Trabalhadores, poderão contratar novos empregados por prazo determinado, ajustando-se entre as partes cláusulas e condições baseadas no dispositivo legal criado para tal finalidade.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2015 / 2016**

---

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - REGIME POR TEMPO PARCIAL**

A Empresa poderá adotar para todos os seus empregados, Contrato a Tempo Parcial, devendo para tanto comunicar a entidade sindical de Trabalhadores a suspensão temporária do contrato de Trabalho, mediante a assistência do Sindicato Laboral, observado o disposto do art. 471 da CLT.

**OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PREFERÊNCIA À MÃO DE OBRA LOCAL**

As Empresas de outros Estados que venham a se instalar em Alagoas deverão, preferencialmente, utilizar mão-de-obra local.

**Parágrafo Único:** Somente em casos específicos em que não haja profissional devidamente qualificado na base para execução do serviço, poderá ser utilizada mão-de-obra de outro Estado.

**RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

**POLÍTICA PARA DEPENDENTES**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - TRATAMENTO DE SAÚDE DO FILHO MENOR DE 14 ANOS/ EXCEPCIONAL**

Os Trabalhadores(as) viúvos(as) ou sem companheiro(a) poderão deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário e dos demais direitos trabalhistas, até dois dias de cada mês, consecutivos ou não, para acompanhar a médico ou hospital filho(a) menor de quatorze anos ou filho(a) excepcional de qualquer idade, mediante comprovação escrita firmada por facultativo ou hospital.

**POLÍTICAS DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - NÍVEL DE EMPREGO**

Será adotada uma política de manutenção de pessoal, de forma que só efetuem rescisões individuais de contrato de trabalho quando esgotadas todas as possibilidades internas de aproveitamento de pessoal.

**ESTABILIDADE MÃE**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE DA EMPREGADA GESTANTE**

Fica assegurada às empregadas gestantes, a estabilidade provisória no emprego, a partir do início da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto, nos termos em que dispõe o Art. 10, inciso II, alínea "b", do ato das disposições constitucionais transitórias.

**ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA NONA - ESTABILIDADE PARA ALISTAMENTO MILITAR**

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2015 / 2016**

---

Os Trabalhadores em via de convocação para o serviço militar terão estabilidade provisória no emprego, desde o alistamento até 60 (sessenta) dias após a baixa militar e o retorno ao serviço.

**ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – ESTABILIDADE DO ACIDENTADO**

Ao trabalhador que sofrer acidente de trabalho fica garantido a estabilidade provisória de 12 (doze) meses contados da data de cessação do recebimento do auxílio acidente previdenciário, na forma da lei.

**ESTABILIDADE PORTADORES DOENÇA NÃO PROFISSIONAL**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTABILIDADE DOENÇA**

Ao empregado que, por motivo de doença, receber benefício previdenciário, após a sua alta médica e volta ao trabalho será garantida, uma única vez, estabilidade no emprego de 30 (trinta) dias, desde que a obra para a qual foi contratado ainda esteja em execução.

**Parágrafo único:** a estabilidade garantida nesta cláusula cessa com a conclusão da obra, ainda que esta ocorra antes dos 30(trinta) dias previstos no “caput” desta cláusula, ou quando não haja mais necessidade de utilização do serviço na função para o qual foi admitido.

**ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE DO TRABALHADOR EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Fica assegurada a estabilidade provisória no emprego ao Trabalhador que, comprovadamente, estiver faltando 12 (doze) meses para aposentar-se por tempo de serviço, desde que tenha 5 (cinco) anos de trabalho contínuo na mesma Empresa, adquirindo o direito, extingue-se a garantia.

**Parágrafo Único:** Para fazer jus ao benefício aqui previsto, o Trabalhador terá que comunicar à Empresa, formalmente e por escrito, 10 (dez) meses antes da aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

Para o empregado que por motivo de doença tiver que se afastar do trabalho para tratamento de saúde junto ao órgão do INSS, por período superior a 15 (quinze) dias, a empresa concederá um auxílio doença no valor igual a 01(um) salário base recebido no mês anterior, para que o mesmo possa se deslocar durante os primeiros 30 (trinta) dias enquanto providencia toda a documentação necessária para recebimento do benefício previdenciário.

**OUTRAS ESTABILIDADES**

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2015 / 2016

---

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PAGAMENTO DE TRANSPORTE NO DESLIGAMENTO

O Trabalhador contratado em outra cidade, ou mesmo de outro estado, que tenha tido sua passagem de vinda comprovadamente paga pelo Empregador, terá garantido sua passagem de retorno à cidade da contratação, quando da rescisão de seu contrato de trabalho, sempre que esta ocorrer por iniciativa do Empregador e sem justa causa.

### JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DAS HORAS DE TRABALHO NO SÁBADO

A jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas poderá ser cumprida de Segunda-feira a Sexta-feira, mediante a compensação das horas normais de trabalho do Sábado, obedecendo-se às seguintes condições:

- 01 (um) dia de 08 (oito) horas de trabalho; e,
- 04 (quatro) dias de 09 (nove) horas de trabalho.

**Parágrafo 1º** - Ficará a critério de cada Empresa a fixação dos dias da semana de 09 (nove) horas e 08 (oito) horas mencionados na presente cláusula, recomendando-se, no entanto, a seguinte jornada:

- de Segunda-feira a Quinta-feira, 09 (nove) horas;
- Sexta-feira, 08 (oito) horas.

**Parágrafo 2º** - O ajustado nos termos desta cláusula compreende a compensação por intermédio de horas normais, ficando vedada tais compensações por intermédio de horas extras trabalhadas.

**Parágrafo 3º** - Nos termos da Portaria 373, de 2011, do Ministério do Trabalho, fica estabelecido que o controle de horário poderá ser realizado manualmente pelos próprios Empregados nas frentes de serviço, em cartão de ponto entregue pelo seu superior hierárquico, sendo dispensada a anotação para intervalo de repouso e alimentação.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DE FERIADOS - DIAS PONTES

Quando da ocorrência de feriados em terças, quartas e quintas-feiras as Empresas poderão liberar os seus Trabalhadores nas segundas e sextas-feiras, compensando as horas correspondentes aos dias liberados.

**Parágrafo 1º** - Esta compensação poderá ser feita, também, no próprio dia de feriado, de forma que os Trabalhadores tenham o “fim de semana prolongado” e, nestes casos, as horas trabalhadas a título de compensação serão remuneradas como horas normais.

**Parágrafo 2º** - Para aplicação do disposto, nesta Cláusula, as Empresas se comprometem a divulgar a compensação, de forma que todos os Trabalhadores tomem conhecimento da mesma com a devida antecedência.

### CONTROLE DA JORNADA

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2015 / 2016

---

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - REGISTRO DE PONTO

As Empresas, na forma do que dispõe a Portaria n° 373, de 2011, poderão adotar sistemas alternativos de registro de ponto para o apontamento das horas trabalhadas nos escritórios e nos canteiros de obras, desde que apresentem aos Trabalhadores os respectivos documentos para que aponham a sua assinatura e, desta forma, atestam o número de horas apontadas antes de efetuado o respectivo pagamento.

### FALTAS

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O Trabalhador poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo dos seus salários nas seguintes situações, desde que devidamente comprovadas:

**a)** Até 02 (dois) dias consecutivos em caso de falecimento de cônjuge, ascendente ou descendente direto, irmão ou pessoa que declarada em sua Carteira de Trabalho, viva sob sua dependência econômica, na forma do Inciso I, do Art. 473 da CLT.

**b)** Até 02 (dois) dias consecutivos, na hipótese de falecimento de sogro ou sogra, que viva sob sua dependência econômica, sendo o benefício reduzido a 01 (um) dia caso não exista a referida dependência.

### TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA NONA - TURNOS DE TRABALHO

As partes acordam que a jornada de trabalho, para os trabalhadores na área de produção poderá ser a seguinte: 2 (dois) turnos de trabalho, diurno e noturno, que será de 7:20 (sete horas e vinte minutos) horas, acrescidas de duas horas extras diárias, de segunda a sábado, em escala de revezamento semanal, quinzenal ou mensal, devendo as horas normais ser trabalhadas e pagas em função da jornada de 220 horas mensais, não se aplicando, no caso, a jornada de 06 (seis) horas diárias prevista no inciso XIV do Art. 7° da Constituição Federal.

### JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTA PARA ESTUDANTES

É facultado ao Trabalhador estudante ausentar-se dos serviços para realização de exames escolares programados por estabelecimento de ensino de 1° e 2° graus, Universitários ou de Formação Profissional, inclusive Exames Vestibulares, desde que comunique à Empresa, por escrito, com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, devendo ainda apresentar comprovante de comparecimento ao exame, após a sua realização, em igual prazo, para ter assegurado o pagamento dos dias ou horas equivalentes e do repouso semanal.

### FÉRIAS E LICENÇAS

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2015 / 2016**

---

**LICENÇA REMUNERADA**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LICENÇA REMUNERADA PARA RECEBER PIS**

Fica assegurado aos trabalhadores das empresas que não tenham convênio com a CEF, uma vez por ano licença remunerada de ½ (meio) dia, que coincida com os horários bancários, no dia em que o trabalhador tiver que se ausentar para recebimento do PIS, sem perda do repouso semanal remunerado e sem conflito com seu horário de almoço.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

**CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO AO TRABALHO**

As Empresas aplicarão as normas contidas na NR-18, de acordo com as características de cada local de trabalho e adotarão as medidas de proteção, prioritariamente de ordem coletiva e, supletivamente de ordem individual, em relação às condições de trabalho, incluindo higiene de instalações sanitárias e segurança dos trabalhadores, inclusive dos subcontratados. Por ocasião da admissão, será ministrado ao trabalhador treinamento adequado sobre a utilização dos equipamentos de proteção individuais e coletivos, necessários ao exercício de cada uma das atribuições, bem como lhe dará conhecimento dos programas de prevenção desenvolvidos na própria Empresa.

**Parágrafo 1º** - As Empresas fornecerão, gratuitamente, a todos os seus trabalhadores, os Equipamentos de Proteção Individual (E.P.I.), comprometendo-se, os mesmos a usá-los e conservá-los, observadas por ambas as partes as disposições legais vigentes.

**Parágrafo 2º** - É obrigação do Trabalhador obedecer às normas de medicina, higiene e segurança do trabalho, sob pena de punição na forma da Lei.

**Parágrafo 3º** - As Empresas fornecerão uniforme na forma da NR-18 para todos os Trabalhadores da área de produção. Para os demais Trabalhadores este fornecimento ficará sujeito à opção dos mesmos.

**CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ELEIÇÃO DA CIPA**

As Empresas organizarão e manterão em funcionamento uma Comissão Interna de Acidentes - CIPA na forma estabelecida pelas NRs 05 e 18 (Portaria 3.214/78).

**EXAMES MÉDICOS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES MÉDICOS**

Nas atividades e operações previstas na NR-15, os exames médicos serão realizados semestralmente, acompanhados de exames complementares específicos, sempre que o

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2015 / 2016

---

Trabalhador estiver exposto a qualquer agente agressivo ou insalubre, em níveis acima dos limites de tolerância comprovados por laudo, na forma estabelecida na norma legal.

**Parágrafo 1º** - O médico da Empresa, ou do convênio mantido pela Empresa, deverá fazer a notificação prevista no Artigo 169 da CLT, em relação à doença profissional, ou de sua suspeita, às entidades oficiais de saúde e ao setor médico da Entidade Profissional.

**Parágrafo 2º** - Em caso de denúncia da Entidade Profissional quanto aos serviços prestados pelo convênio médico, a Empresa deverá analisar as reclamações e cientificar a Entidade Profissional da resolução tomada.

**Parágrafo 3º** - É obrigatório o exame médico do Trabalhador, por ocasião do término do contrato de trabalho, nas atividades e operações constantes da NR-15. O exame será realizado durante o período do aviso prévio, desde que o último exame tenha sido realizado há mais de 30 (trinta) dias, respeitando o prazo técnico de renovação dos exames. Na hipótese de não comparecimento do Trabalhador ao exame médico formalmente comunicado, fica a Empresa dispensada de cumprir esta exigência.

### ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICO/ODONTOLÓGICOS

Para efeito do Art. 32 da Consolidação das Leis da Previdência Social, as Empresas aceitarão atestados subscritos por médicos ou dentistas da Entidade Laboral. Quando a empresa mantiver no seu canteiro da obra, ambulatório ou médico contratado, os trabalhadores deverão passar os atestados pelo médico da empresa para os devidos conhecimentos.

**Parágrafo 1º** - Fica terminantemente proibido às anotações de atestados médicos e odontológicos nas Carteiras de Trabalho dos Trabalhadores.

**Parágrafo 2º** - É vedado, descontar dos salários, dos trabalhadores as faltas justificadas e comprovadas através de atestados, nos termos desta Cláusula e da Legislação vigente.

### READAPTAÇÃO DO ACIDENTADO E/OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO

As Empresas remeterão, obrigatoriamente, à Previdência Social, ao Sindicato Profissional e ao acidentado, uma cópia da Guia de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT), conforme determina a Lei 8.213/91, inclusive aos dependentes do acidentado, no caso de óbito deste.

**Parágrafo 1º** - Em caso de acidente de trabalho que requeira hospitalização, as Empresas comunicarão o fato à família do trabalhador, no endereço constante da Ficha de Registro.

**Parágrafo 2º** - As Empresas deverão comunicar o acidente de trabalho à Previdência Social, até o primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência e, em caso de morte, de imediato à autoridade policial competente, assim como ao órgão regional do Ministério do Trabalho e o Sindicato Laboral.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2015 / 2016**

---

**PRIMEIROS SOCORROS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - SOCORROS MÉDICOS / ACIDENTES DE TRABALHO**

As Empresas manterão as suas obras equipadas com material necessário à prestação de primeiros socorros médicos para atender o Trabalhador eventualmente acidentado, bem como, responsabilizar-se-ão pelas despesas de transporte do Trabalhador acidentado, caso necessário.

**Parágrafo 1º** - Em caso de acidente de trabalho em que o acidentado necessitar de atendimento médico-hospitalar não disponível no local de trabalho, a Empresa deverá providenciar a sua imediata remoção para local de atendimento mais próximo, em veículo em condições adequadas arcando com as despesas de transporte. Nestes casos, deverá avisar aos familiares constantes da Ficha de Registro de Trabalhador sobre o acidente ocorrido e o local para onde o mesmo foi deslocado.

**Parágrafo 2º** - Sua responsabilidade, tratada no parágrafo acima, não se aplica aos casos de acidentes considerados “de trajeto”, exceto quando o mesmo ocorrer em veículo que esteja a serviço da Empresa, resguardadas responsabilidades previstas em lei.

**Parágrafo 3º** - Se o trabalhador vier a sofrer prejuízos pelo não recebimento do benefício previdenciário em razão de não lhe ser fornecido, dentro do prazo legal, por negligência devidamente comprovada, a Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT, esta deverá ressarcir-lhe do prejuízo sofrido, salvo se o órgão previdenciário proceder, em tempo hábil, ao devido pagamento do benefício.

**RELAÇÕES SINDICAIS**

**SINDICALIZAÇÃO - CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - SINDICALIZAÇÃO DE TRABALHADORES**

As Empresas, por ocasião de admissão de seus Trabalhadores, devem facilitar-lhes a sindicalização, proporcionando-lhes o que for necessário para esse fim nos canteiros de obras e nos escritórios.

**ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA NONA - ACESSO DE SINDICALISTAS**

As Empresas aqui representadas permitirão que o Sindicato dos Trabalhadores tenha acesso aos seus canteiros de obras, através de pessoas devidamente credenciadas, nos intervalos da jornada de trabalho, para procederem a sindicalização dos seus Trabalhadores, desde que o Sindicato faça a solicitação com antecedência mínima de 48

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2015 / 2016**

---

(quarenta e oito) horas, por escrito, dirigida à Direção da Empresa, condicionado o referido acesso a autorização do Contratante da Empresa de Construção.

**LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DE TRABALHADORES PARA EVENTOS**

Desde que solicitados por ofício da Entidade Sindical Laboral, as Empresas poderão liberar os seus Trabalhadores ou diretores que por ventura estejam trabalhando, para participar de cursos, seminários, congressos ou eventos sindicais, ficando tal liberação restrita a 03 (três) Trabalhadores, uma vez por ano e, no máximo, pelo período de 03 (três) dias consecutivos, garantida a remuneração integral desses dias.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais empregados serão liberados pelas empresas para ficarem permanentemente a disposição do sindicato profissional na forma da lei e nas seguintes condições:

- a) O total de dirigentes sindicais liberados não poderá ser superior a 3 (três), não podendo ser liberado mais de 1 (um) dirigente por empresa;
- b) A empresa fica responsável pelo pagamento do salário base do dirigente liberado enquanto estiver exercendo atividade na base territorial abrangida por este instrumento.

**ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS**

A empresa estalará quadro de avisos em locais acessíveis aos trabalhadores, para a vinculação de assuntos de interesses da categoria, vedada a divulgação de matéria político partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

**CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL MENSAL (ASSOCIADO)**

Com fundamento na decisão da Assembléia Geral, as empresas se obrigam a descontar dos salários de todos os seus empregados associados do SINDTICONSPAL, a partir de 1º de novembro de 2014, o percentual de 2% (dois por cento) do salário, a título de Contribuição Social Mensal, limitado o desconto ao maior piso da categoria.

**Parágrafo 1º** - Este desconto será recolhido em favor do sindicato profissional até o décimo dia útil do mês subsequente ao desconto, na Tesouraria da Entidade, sob pena de pagamento acrescido de multa de 10% (dez por cento), juro de mora de 1% (um por cento) ao mês e atualização monetária.



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015 / 2016

---

**Parágrafo 2º** - O desconto efetuado em favor do Sindicato Profissional constará na folha e no envelope de pagamento (contracheque) com a denominação “Desconto Social Mensal” constando a data do desconto, valor e sigla “**SINDTICONSPAL**”, aplicável igualmente em relação ao “caput”.

**Parágrafo 3º** - A empresa que atrasar o desconto previsto nesta cláusula por período superior a 60 (sessenta) dias, assume perante o Sindicato Profissional os valores referentes aos meses atrasados, acrescido dos encargos legal vedados o desconto aos mesmos empregados, aplicável, igualmente, em relação ao “caput”.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - RELAÇÃO DE TRABALHADORES CONTRIBUINTES**

No prazo de 30 (trinta) dias, contados da data dos recolhimentos das contribuições e demais taxas devidas ao Sindicato representativo da Categoria Profissional, mediante recibo, uma relação contendo os nomes, CTPS, salários e os valores das referidas contribuições dos seus Trabalhadores.

**Parágrafo Único:** A Entidade Sindical Profissional compromete-se a não utilizar as informações constantes da relação acima mencionada, para outro fim que não seja o de comprovação e conferência de recolhimento das contribuições.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO AJUDA FINANCEIRA DATA-BASE**

As Empresas descontarão dos salários de seus empregados associados, a importância equivalente a 2% (dois por cento), sobre o salário base, limitada esta contribuição ao maior piso profissional da categoria, sendo 1% no mês de dezembro de 2015 e 1% no mês de fevereiro de 2016.

**Parágrafo 1º** - O desconto efetuado em favor do Sindicato Profissional constará na folha e no envelope de pagamento (contracheque) com a denominação “**Desconto Ajuda Financeira Data-Base**” esse desconto é uma contribuição para custeios de despesas referente à data-base, constando a data do desconto, valor e sigla “**SINDTICONSPAL**”, aplicável igualmente em relação ao “caput”.

**Parágrafo 2º** - Esse desconto será recolhido em favor do Sindicato Profissional e deverá ser recolhidos à Tesouraria da entidade beneficiária até o décimo dia útil do mês subsequente ao desconto, sob pena de pagamento acrescido de multa, juros de mora e demais cominação legal, prevista no parágrafo único do artigo 543 da CLT.

**Parágrafo 3º** - A empresa que atrasar o desconto previsto nesta cláusula por período superior a 60 (sessenta) dias assume perante o Sindicato Profissional os valores referentes aos meses atrasado, acrescido do encargo legal vedado o desconto aos mesmos empregados, aplicável, igualmente, em relação ao “caput”.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2015 / 2016

---

Conforme deliberação da assembléia, as empresas que por sua atividade econômica estão filiadas ao SINICON – Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada, e executam serviços na base territorial representada por ambas as entidades ora convenientes recolherão uma contribuição assistencial patronal complementar, a favor do SINICON, em duas parcelas, sendo a primeira no dia 30 (trinta) do mês subsequente ao da assinatura da presente convenção, e a Segunda parcela 30 dias após o pagamento da primeira parcela, no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais), cada uma, necessário à manutenção das atividades sindicais.

**Parágrafo 1º** - Estão isentas da contribuição complementar, as empresas que efetuam o recolhimento da mensalidade associativa ao SINICON.

**Parágrafo 2º** - A contribuição complementar será efetuada através de guia própria fornecida pelo SINICON, até o 5º (quinto) dia útil do mês posterior ao do vencimento. O atraso no recolhimento implicará em multa de mora de 20% (vinte por cento) do valor devido, além de juros moratórios de 1% (um por cento), acumulados mensalmente.

**Parágrafo 3º** - Subordina-se o recolhimento da contribuição complementar à não oposição da empresa manifestada perante o SINICON.

**Parágrafo 4º** - A contribuição complementar será efetuada através de guia própria fornecida pelo SINICON, ou através de depósito bancário nas contas abaixo discriminadas, até o 5º (quinto) dia útil do mês posterior ao do vencimento. O atraso no recolhimento implicará em multa de mora de 20% (vinte por cento) do valor devido, além de juros moratórios de 1% (um por cento), acumulados mensalmente.

- **SINICON – Conta Corrente n° 705.129-8 - Banco do Brasil S/A – AG. 0392-1.**

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA – OBJETO

Esta Convenção Coletiva de Trabalho tem por finalidade a estipulação de condições de trabalho aplicáveis no âmbito das respectivas representações mantidas entre as Empresas das Indústrias da Construção Pesada, aqui representadas pelo SINICON e seus Trabalhadores, aqui representados pelo SINDTICONSPAL.

### DISPOSIÇÕES GERAIS

#### REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIAS GERAIS

As condições estabelecidas em Acordos Coletivos de Trabalho firmados ou a serem firmados pelo Sindicato Profissional, nos regulamentos das Empresas e nas Cláusulas dos Contratos Individuais de Trabalho, bem como as já estabelecidas em Lei vigente ou que venha a ser editada, quando mais favoráveis ao Trabalhador prevalecerão sobre as aqui estipuladas.

### MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - SOLUÇÃO CONCILIATÓRIA

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015 / 2016

---

A Entidade Sindical Laboral se compromete, antes de ajuizar qualquer reclamação trabalhista, a consultar a Empresa sobre a possibilidade de uma solução conciliatória para a controvérsia.

### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - OBRIGAÇÃO DE FAZER

Impõe-se multa, descumprimento de obrigação de fazer, no valor de R\$ 30,00 (trinta reais) por mês de atraso, em favor do empregado prejudicado, por cada infringência. Será a empresa, notificada administrativamente pelo Sindicato Profissional, a qual terá um prazo de 15 (quinze) dias para o cumprimento da norma infringida. Será obrigatoriamente dada ciência ao Sindicato Patronal da infringência e da notificação.

**Parágrafo Único**- Se, a obrigação de fazer for prejudicial a qualquer dos Sindicatos convenentes, tal multa será revertida em favor do Sindicato prejudicado.

#### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - DIA DO TRABALHADOR DA CONSTRUÇÃO PESADA

O feriado da categoria profissional, em homenagem a São Judas Tadeu, padroeiro da Construção Civil, será na 3ª (terceira) segunda-feira do mês de Outubro. Será considerado pelas empresas feriado, não havendo expediente nas obras e escritórios das empresas aqui representadas pelo SINICON e SINDTICONSPAL.

#### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA – DOS FERIADOS

Quando o empregado laborar durante a semana completa, sem folga dominical ou compensatória, a remuneração relativa ao domingo trabalhado será paga em dobro, sem prejuízo do DSR a que alude o artigo 1º, da Lei nº 605/49. Da mesma forma, ocorrendo trabalho em dia feriado, expresso em lei, sem determinação de outro dia de folga, a remuneração do feriado laborado será paga em dobro, sem prejuízo da remuneração do repouso concedido a que se refere o dispositivo legal mencionado.

São feriados declarados em Lei, os seguintes dias:

##### a) Feriados Federais

- dia **01º de Janeiro** (Lei nº 662 de 06.04.49)
- dia **21 de Abril** (Lei nº 1266 de 08.12.50)
- dia **01º de Maio** (Lei nº 662 de 06.04.49)
- dia **07 de Setembro** (Lei nº 662 de 06.04.49)
- dia **12 de Outubro** (Lei nº 6802 de 30.06.80)
- dia **02 de Novembro - Finados** (Lei nº 10.607 de 19.12.2002)
- dia **15 de Novembro** (Lei nº 662 de 06.04.49)
- dia **08 de Dezembro - Imaculada Conceição** (Lei nº 605 de 05.04.49)
- dia **25 de Dezembro** (Lei nº 662 de 06.04.49)


##### b) Feriados Municipais

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2015 / 2016**

- **Sexta feira da Paixão**
- **Corpus Christi**
- **Padroeira de Maceió** – dia 27 de agosto
- **Emancipação Política de Alagoas** – dia 16 de setembro

São feriados religiosos os dias de guarda, declarados em Lei Municipal, de acordo com a tradição local em número não superior a quatro, neste incluída a sexta - feira da Paixão.

**Parágrafo Único:** As empresas situadas no interior do Estado de Alagoas, além dos feriados declarados em Lei Federal e Lei Estadual, considerarão os feriados do município onde estejam localizadas, assim declarados por Lei Municipal.



**MANOEL JANUÁRIO FILHO**  
Presidente  
SINDTICONSPAL



**RENILDA MARIA DOS SANTOS CAVALCANTI**  
Procurador

SINDICATO NACIONAL DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO PESADA

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:	AL000275/2015
DATA DE REGISTRO NO MTE:	21/12/2015
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:	MR077060/2015
NÚMERO DO PROCESSO:	46201.009026/2015-42
DATA DO PROTOCOLO:	09/12/2015